

СОГЛАСОВАНО  
Первичной профсоюзной организацией  
Школы-интерната №20 ОАО «РЖД»  
(протокол от 01.09.2023г. №6/1)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Школы-интерната №20  
ОАО «РЖД»  
от 09.01.2023г. № 4/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**частного общеобразовательного учреждения**  
**«Школа-интернат № 20 среднего общего образования**  
**открытого акционерного общества «Российские железные дороги».**

Г. Омск  
2023 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованные Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, нормативно-правовых актов органов власти (Приказов, Распоряжений, Писем), регулирующих отношения в сфере антикоррупционной деятельности, а также в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 09.08.2016 г. № 1634р «Об утверждении Методических рекомендаций по оценке коррупционных рисков в ОАО «РЖД», антикоррупционной политикой ОАО «РЖД», утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 24 февраля 2015 г. № 472р, и иными нормативными документами ОАО «РЖД».

1.2. Настоящим положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в частном общеобразовательном учреждении «Школа-интернат №20 среднего общего образования открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее: Школа-интернат №20 ОАО «РЖД»).

## 2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

2.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. **Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

2.3. **Личная заинтересованность работника школы-интерната** – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (необоснованного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер родителей, детей супруга/супруги работников и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

2.4. **Коррупционное правонарушение** – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.5. **Субъекты антикоррупционной политики** – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

2.6. **Субъекты коррупционных правонарушений** – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, школы-интерната для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.7. **Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.8. **Противодействие коррупции** – скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.9. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.10. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.11. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.12. **Злоупотребление полномочиями** – использование служебных полномочий для предоставления услуг, выгод и льгот, в обход требований закона и нормативно-правовых актов, за вознаграждение.

2.13. **Незаконное вознаграждение** – незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом действия (бездействия), связанного с занимаемым или служебным положением.

2.14. **Коррупционный риск** – возможное коррупционное проявление (событие), обусловленное действиями (бездействием) работников подразделений при исполнении ими должностных обязанностей, а также условиями и обстоятельствами, предоставляющими возможность незаконного извлечения любой выгоды работниками подразделений при выполнении своих должностных полномочий, реализации которого может негативно отразиться на ОАО «РЖД» и причинить ущерб его деловой репутации.

2.15. **Оценка коррупционных рисков** - выявление условий и обстоятельств, определение конкретных направлений деятельности, бизнес-процессов и проектов ОАО «РЖД», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений.

2.16. **Активы** - ресурсы ОАО «РЖД», включая объекты гражданских прав (федеральные и собственные денежные средства ОАО «РЖД», инфраструктура и производственная среда, информация и т.д.);

2.17. **Коррупционно опасные функции** - функции, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков, в частности организационно-распорядительные, административно-хозяйственные, контрольные.

### **3. Цели и задачи антикоррупционной политики Школы-интерната №20 ОАО «РЖД»**

Положение об антикоррупционной политике направлено на совершенствование системы противодействия коррупции в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД» в целях:

- создания, эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», ее работников в коррупционную деятельность;

- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

- минимизации имущественного и репутационного ущерба Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» в рамках реализации антикоррупционной политики;

- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность школы в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

- организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга холдинга ОАО «РЖД».

### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

## **организации**

Система мер противодействия коррупции в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД» основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Школе-интернату №20 ОАО «РЖД».
2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Руководители и работники Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики ОАО «РЖД». Школа-интернат №20 ОАО «РЖД» прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

В рамках реализации принципа открытости информации, Школа-интернат №20 ОАО «РЖД» создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка которого размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции, в том числе Нормы профессиональной этики, информация о деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию

конфликта интересов в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД», экспертные заключения по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн сервис, почтовый адрес для почтовых отправок с пометкой "Противодействие коррупции").

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **5. Основные меры по профилактике коррупции.**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

5.1. формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников Школы-интернат №20 ОАО «РЖД» нетерпимости к коррупционному поведению;

5.2. формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;

5.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», договоров на предмет соответствия действующему законодательству;

5.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции;

5.5. осуществление антикоррупционной пропаганды, т.е. целенаправленная деятельность средств массовой информации, просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Школы-интерната №20 ОАО «РЖД».

### **6. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.**

6.1. взаимодействие органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

6.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению;

6.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

6.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;

6.5. обеспечение доступа работников Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

- 6.6. конкретизация полномочий работников Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», которые должны быть отражены в должностных инструкциях.
- 6.7. введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- 6.8. обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- 6.9. уведомление в письменной форме работниками Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» администрации и Рабочей комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- 6.10. создание условий для уведомления родителями (законными представителями) воспитанников администрации Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» обо всех случаях вымогательства у них взяток работниками Школы-интерната №20 ОАО «РЖД»;
- 6.11. усовершенствование кадровой политики Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- 6.12. повышение ответственности работников Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции, а также за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

## **7. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## **8. Формирование перечня должностей, связанных с коррупционными рисками**

8.1. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно опасных функций, могут служить:

- 1) необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- 2) использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо связанных с ним лиц;
- 3) предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОАО «РЖД»;
- 4) заключение руководителем Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» (лицом его заменяющим либо доверенным, на основании предоставленной доверенности) договоров с юридическими лицами для обслуживания Школы-интерната №20 ОАО

- «РЖД», нарушив действующее законодательство в сфере закупок товаров, работ и услуг и любой другой предпринимательской деятельности;
- 5) использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
  - 6) требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
  - 7) нарушение должностными лицами требований нормативных правовых и локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
  - 8) искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
  - 9) попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
  - 10) действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) обязанностям;
  - 11) бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными (трудовыми) обязанностями;
  - 12) получение должностным лицом, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;
  - 13) совершение частых или крупных сделок между подразделением и субъектами предпринимательской деятельности, участниками которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностного лица;
  - 14) обеспечение воспитанников питанием в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД» за счет привлекаемых от родителей (законных представителей) денежных средств, сверх установленной суммы родительской платы;
  - 15) организация медицинского обслуживания, оплаты услуг охранных агентств за счет средств родителей (законных представителей);
  - 16) совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями законодательства Российской Федерации;
  - 17) совершение работниками Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» высказываний или действий, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или просьба о взятке.
  - 18) сокрытие работником информации о возникшем конфликте интересов и принятие предложения (услуги) в пользу себя, а не в пользу Школы-интерната №20 ОАО «РЖД».
- Указанные признаки не являются исчерпывающими.

8.2. По итогам анализа признаков, указанных в пункте 8.1. настоящего положения, руководитель Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» актуализирует перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками.

8.3. Уточнение (корректировку) перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками, необходимо осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.



8.4. Директор Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» ежегодно должен представлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в Центр по организации противодействия коррупции.

## **9. Организационные основы противодействия коррупции**

9.1. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД» антикоррупционной политики создается Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

Задачи, функции и полномочия Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов включают в частности:

- 1) разработку локальных нормативных актов Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, профессионально-этического кодекса и т.д.);
- 2) организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- 3) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» или иными лицами;
- 4) организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- 5) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 6) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 7) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов.

9.2. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии регулируются отдельным локальным нормативным актом Школы-интерната №20 ОАО «РЖД».

9.3. Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов разрабатывает план мероприятий, не допускающих совершение коррупционных действий.

9.4. В Школе-интернате №20 ОАО «РЖД» осуществляется правовая агитация участников образовательного процесса о противодействии коррупции, размещение информации на сайте, информационной доске, организация работы механизмов «обратной связи», телефона доверия с ответственным за нарушение антикоррупционного законодательства в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД». Проведение семинаров и мероприятий, посвященных противодействию коррупции.

9.5. Сбор обращений о факте коррупционных действий в журнале регистрации обращений граждан и организаций по фактам коррупции в деятельности Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» ответственным лицом и пресечении этих действий.

## **10. Определение обязанностей работников Школы-интерната №20**

### **ОАО «РЖД» в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

10.1. Обязанности работников Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.

10.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- 3) незамедлительно информировать руководство Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 4) незамедлительно информировать руководство Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- 5) сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **11. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

11.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

11.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

## **12. Установление перечня реализуемых образовательным учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие Положения об антикоррупционной политике Школы-интерната №20 ОАО «РЖД».</p> <p>Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.</p> <p>Разработка и принятие норм профессиональной этики и служебного поведения работников Школы-интерната №20 ОАО «РЖД».</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», стандартной антикоррупционной оговорки.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия).</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия).</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», от формальных и</p>

	неформальных санкций.
Обучение и информирование работников.	<p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД».</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики Школы-интерната №20 ОАО «РЖД».	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» по противодействию коррупции.

### 13. Оценка коррупционных рисков

13.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение коррупционно опасных функций - конкретных процессов и видов деятельности Школы-интерната №20 ОАО «РЖД», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школой-интернатом №20 ОАО «РЖД». Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом

антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

13.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе, не реже одного раза в год.

13.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

1) представить деятельность Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

2) выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Школой-интернатом №20 ОАО «РЖД» или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

3) на основании проведенного анализа подготовить реестр коррупционных рисков, их оценку и ранжирование в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД».

4) разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков (Приложение 1).

#### **14. Профилактика коррупционных рисков**

14.1. Школа-интернат №20 ОАО «РЖД» применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции: законодательный, кадровый, мониторинга и контроля, духовно-нравственный.

14.1.1. В качестве реализации законодательного метода Школа-интернат №20 ОАО «РЖД» и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, осуществляет правовое просвещение работников.

14.1.2. В рамках кадрового метода, Школа-интернат №20 ОАО «РЖД» проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

14.1.3. Школа-интернат №20 ОАО «РЖД» применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

- выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих всем сферам ее финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

- организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Школе-интернату №20 ОАО «РЖД» (с повышенным вниманием к процессам и объектам, ранее подвергавшимся коррупционному воздействию);

- в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и инициирует привлечение к ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации, по факту выявленных коррупционных правонарушений.

- в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД» в рамках мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений утверждается Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

14.1.4. В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируют работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Школе-интернате №20 ОАО «РЖД» организуется изучение не только правовых, но и морально-этических аспектов деятельности.

14.2. В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в нормах корпоративной этики и служебного поведения работников Школы-интерната №20 ОАО «РЖД»

14.3. В случае установления факта причинения ущерба, имуществу Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» по вине работника, Школа-интернат №20 ОАО «РЖД» вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

14.4. Школа-интернат №20 ОАО «РЖД» не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

## **15. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.**

15.1. Обучение проводит лицо, ответственное за профилактику коррупционных мероприятий по следующей тематике:

- 1) коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- 2) юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- 3) ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Школы-интерната №20 ОАО «РЖД»;
- 4) выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- 5) поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- 6) взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

15.2. Возможны следующие виды обучения:

- 1) обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- 2) обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- 3) периодическое обучение работников Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- 4) дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

15.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

## **16. Ожидаемые результаты**

16.1. Предполагается, что в результате реализации антикоррупционной политики, будут усовершенствованы системы противодействия коррупции, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» и ее работников в коррупционную деятельность.

16.2. Одним из важнейших результатов реализации настоящего положения должно стать воспитание правового и гражданского сознания у работников Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

## **17. Заключительные положения.**

17.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Школы-интерната №20 ОАО «РЖД» и действует до изменения или отмены.

17.2. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.